Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 30 juin, 2012

Préparé par : Ministère des Ressources humaine
Planification et priorités stratégiques

Table des matières

Aperçu du taux représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au:

- Ministère du Gouvernement communautaire & des Transports 4
- Ministère de la Culture, des langues, des aînés & de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif & des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances & de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée legislative 12
- Ministère des Services & des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18

Étude sur l'embauchage des Inuit 19

Stages/stagiaires 20

Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été crées :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ills remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports

Ministere des Travaux des

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- stagiaires non affectés à un poste ETP;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints exécutifs auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	40	7	33	83%	15	45%
Cadres supérieurs	168	28	140	83%	26	19%
Cadres intermédiaires	452	79	373	83%	91	24%
Professionels	1370	297	1073	78%	284	26%
Paraprofessionels	1553	408	1145	74%	791	69%
Personnel de soutien administratif	577	136	441	76%	400	91%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**4160**	**955**	**3205**	**77%**	**1607**	**50%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	347	91	256	74%	111	43%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	98	24	74	76%	55	74%
Développement économique et Transports	136	27	109	80%	54	50%
Éducation	1318	150	1168	89%	618	53%
Environnement	123	30	93	76%	28	30%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	92	37	55	60%	39	71%
Finances	203	80	123	61%	55	45%
Santé et Services sociaux	938	301	637	68%	307	48%
Ressources humaines	88	27	61	69%	40	66%
Justice	324	103	221	68%	94	43%
Bureaux de l'Assemblée législative	34	7	27	79%	13	48%
Totaux: ministères du GDN	**3701**	**877**	**2824**	**76%**	**1414**	**50%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	167	38	129	77%	69	53%
Société d'habitation du Nunavut	97	21	76	78%	25	33%
Société d'énergie Qulliq	195	19	176	90%	99	56%
Total des commissions et sociétés	**459**	**78**	**381**	**83%**	**193**	**51%**
Totaux : GDN & organismes	**4160**	**907**	**3205**	**77%**	**1607**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	47	6	41	87%	28	68%
Qikiqtarjuaq	38	7	31	82%	22	71%
Cape Dorset	114	16	98	86%	45	46%
Clyde River	71	9	62	87%	41	66%
Grise Fiord	22	5	17	77%	11	65%
Hall Beach	44	5	39	89%	26	67%
Igloolik	163	29	134	82%	80	60%
Iqaluit	1611	405	1206	75%	424	35%
Kimmirut	36	6	30	83%	15	50%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	147	28	119	81%	72	61%
Pond Inlet	151	20	131	87%	82	63%
Resolute Bay	27	11	16	59%	7	44%
Sanikiluaq	52	6	46	88%	33	72%
Totaux: région de Baffin	**2524**	**554**	**1970**	**78%**	**886**	**45%**
Arviat	207	39	168	81%	0	0%
Baker Lake	169	27	142	84%	0	0%
Chesterfield Inlet	33	8	25	76%	0	0%
Coral Harbour	53	9	44	83%	0	0%
Rankin Inlet	465	148	317	68%	0	0%
Repulse Bay	49	6	43	88%	0	0%
Whale Cove	35	7	28	80%	0	0%
Totaux: région de Kivalliq	**1011**	**244**	**767**	**76%**	**460**	**60%**
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	274	86	188	69%	92	49%
Gjoa Haven	109	29	80	73%	53	66%
Kugluktuk	138	23	115	83%	65	57%
Kugaaruk	42	4	38	90%	23	61%
Taloyoak	44	11	33	75%	22	67%
Totaux: région de Kitikmeot	**607**	**153**	**454**	**75%**	**255**	**56%**
Yellowknife	7	0	7	100%	4	57%
Winnipeg	9	3	6	67%	2	33%
Churchill	2	1	1	50%	0	0%
Total: Autre	**18**	**4**	**14**	**78%**	**6**	**43%**
Totaux globaux	**4160**	**955**	**3205**	**77%**	**1607**	**50%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	16	1	15	94%	6	40%
Cadres intermédiaires	47	1	46	98%	10	22%
Professionels	51	16	35	69%	6	17%
Paraprofessionels	188	65	123	65%	61	50%
Personnel de soutien administratif	42	7	35	83%	28	80%
Totaux : au ministère	**347**	**91**	**256**	**74%**	**111**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	18	5	13	72%	7	54%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	5	1	4	80%	1	25%
Iqaluit	143	35	108	76%	32	30%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	30	3	27	90%	15	56%
Resolute Bay	2	2	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	0	3	100%	2	67%
Baker Lake	9	2	7	78%	6	86%
Chesterfield Inlet	0	0	0	-	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	25	50	67%	26	52%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	41	11	30	73%	14	47%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	1	50%
Kugluktuk	10	4	6	60%	1	17%
Totaux : collectivités	**347**	**91**	**256**	**74%**	**111**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	146	36	110	75%	32	29%
Région	201	55	146	73%	79	54%
TOTAL	**347**	**91**	**256**	**74%**	**111**	**43%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	5	63%
Cadres intermédiaires	16	5	11	69%	7	64%
Professionels	44	13	31	70%	23	74%
Paraprofessionels	17	5	12	71%	9	75%
Personnel de soutien administratif	10	1	9	90%	8	89%
Totaux : au ministère	**98**	**24**	**74**	**76%**	**55**	**74%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Clyde River	12	1	11	92%	8	73%
Iqaluit	47	14	33	70%	23	70%
Igloolik	16	3	13	81%	11	85%
Baker Lake	13	4	9	69%	5	56%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	**98**	**24**	**74**	**76%**	**55**	**74%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	46	14	32	70%	23	72%
Région	52	10	42	81%	32	76%
TOTAL	**98**	**24**	**74**	**76%**	**55**	**74%**

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	13	1	12	92%	4	33%
Cadres intermédiaires	25	3	22	88%	5	23%
Professionels	21	7	14	67%	4	29%
Paraprofessionels	54	12	42	78%	25	60%
Personnel de soutien administratif	20	4	16	80%	15	94%
Totaux: au ministère	**136**	**27**	**109**	**80%**	**54**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	59	14	45	76%	17	38%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	11	2	9	82%	5	56%
Pond Inlet	10	0	10	100%	7	70%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	6	21	78%	12	57%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	1	25%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	9	0	9	100%	5	56%
Totaux: collectivités	**136**	**27**	**109**	**80%**	**54**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	64	14	50	78%	21	42%
Région	72	13	59	82%	33	56%
TOTAL	**136**	**27**	**109**	**80%**	**54**	**50%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	24	3	21	88%	1	5%
Cadres intermédiaires	104	4	100	96%	30	30%
Professionels	627	45	582	93%	160	27%
Paraprofessionels	400	66	334	84%	300	90%
Personnel de soutien administratif	160	32	128	80%	125	98%
Totaux: au ministère	**1318**	**150**	**1168**	**89%**	**618**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	0	27	100%	18	67%
Qikiqtarjuaq	22	3	19	86%	13	68%
Cape Dorset	45	3	42	93%	21	50%
Clyde River	40	5	35	88%	21	60%
Grise Fiord	11	2	9	82%	5	56%
Hall Beach	28	2	26	93%	15	58%
Igloolik	61	0	61	100%	34	56%
Iqaluit	249	36	213	86%	70	33%
Kimmirut	21	1	20	95%	11	55%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	71	5	66	93%	42	64%
Pond Inlet	76	12	64	84%	37	58%
Resolute Bay	10	2	8	80%	3	38%
Sanikiluaq	37	1	36	97%	27	75%
Arviat	122	18	104	85%	69	66%
Baker Lake	86	11	75	87%	35	47%
Chesterfield Inlet	21	5	16	76%	10	63%
Coral Harbour	31	2	29	94%	17	59%
Rankin Inlet	92	10	82	89%	41	50%
Repulse Bay	34	3	31	91%	16	52%
Whale Cove	21	2	19	90%	12	63%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	58	11	47	81%	21	45%
Gjoa Haven	44	3	41	93%	24	59%
Kugluktuk	57	7	50	88%	26	52%
Kugaaruk	27	3	24	89%	14	58%
Taloyoak	27	3	24	89%	16	67%
Totaux: collectivités	**1318**	**150**	**1168**	**89%**	**618**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	117	34	83	71%	35	42%
Région	1201	116	1085	90%	583	54%
TOTAL	**1318**	**150**	**1168**	**89%**	**618**	**53%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	29	8	21	72%	4	19%
Professionels	19	5	14	74%	1	7%
Paraprofessionels	59	16	43	73%	16	37%
Personnel de soutien administratif	8	1	7	88%	6	86%
Totaux: au ministère	**123**	**30**	**93**	**76%**	**28**	**30%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	0	0%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	2	15	88%	3	20%
Iqaluit	50	11	39	78%	9	23%
Kimmirut	3	1	2	67%	1	50%
Pangnirtung	4	2	2	50%	0	0%
Pond Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	5	2	3	60%	0	0%
Repulse Bay	1	0	1	100%	0	0%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Kugaaruk	1	0	1	100%	0	0%
Taloyoak	2	2	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**123**	**30**	**93**	**76%**	**28**	**30%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	64	14	50	78%	10	20%
Région	59	16	43	73%	18	42%
TOTAL	**123**	**30**	**93**	**76%**	**28**	**30%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	10	3	7	70%	1	14%
Cadres intermédiaires	9	3	6	67%	4	67%
Professionels	16	8	8	50%	6	75%
Paraprofessionels	42	17	25	60%	21	84%
Personnel de soutien administratif	11	6	5	45%	5	100%
Totaux: au ministère	**92**	**37**	**55**	**60%**	**39**	**71%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	0	0	0	-	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	61	24	37	61%	23	62%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	7	2	5	71%	4	80%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	1	0	0%	0	-
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	1	0	1	100%	1	100%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Ottawa	2	1	1	50%	0	0%
Totaux: collectivités	**92**	**37**	**55**	**60%**	**39**	**71%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	63	25	38	60%	23	61%
Région	29	12	17	59%	16	94%
TOTAL	**92**	**37**	**55**	**60%**	**39**	**71%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	2	2	50%	0	0%
Cadres supérieurs	14	5	9	64%	0	0%
Cadres intermédiaires	33	10	23	70%	6	26%
Professionels	44	20	24	55%	5	21%
Paraprofessionels	80	36	44	55%	25	57%
Personnel de soutien administratif	28	7	21	75%	19	90%
Totaux : au ministère	**203**	**80**	**123**	**61%**	**55**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	14	6	8	57%	7	88%
Iqaluit	143	61	82	57%	24	29%
Rankin Inlet	28	7	21	75%	17	81%
Cambridge Bay	18	6	12	67%	7	58%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**203**	**80**	**123**	**61%**	**55**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	143	61	82	57%	24	29%
Région	60	19	41	68%	31	76%
TOTAL	**203**	**80**	**123**	**61%**	**55**	**45%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	0	0%
Cadres supérieurs	36	9	27	75%	3	11%
Cadres intermédiaires	91	22	69	76%	9	13%
Professionels	347	136	211	61%	25	12%
Paraprofessionels	303	86	217	72%	179	82%
Personnel de soutien administratif	157	47	110	70%	91	83%
Totaux : au ministère	**938**	**301**	**637**	**68%**	**307**	**48%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	12	3	9	75%	5	56%
Qikiqtarjuaq	10	2	8	80%	6	75%
Cape Dorset	16	1	15	94%	7	47%
Clyde River	13	2	11	85%	7	64%
Grise Fiord	6	2	4	67%	3	75%
Hall Beach	10	3	7	70%	5	71%
Igloolik	35	12	23	66%	14	61%
Iqaluit	332	93	239	72%	68	28%
Kimmirut	8	3	5	63%	2	40%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	48	15	33	69%	17	52%
Pond Inlet	21	4	17	81%	12	71%
Resolute Bay	9	5	4	44%	1	25%
Sanikiluaq	8	3	5	63%	3	60%
Arviat	26	5	21	81%	15	71%
Baker Lake	21	8	13	62%	7	54%
Chesterfield Inlet	7	2	5	71%	1	20%
Coral Harbour	13	6	7	54%	6	86%
Rankin Inlet	128	39	89	70%	56	63%
Repulse Bay	10	3	7	70%	4	57%
Whale Cove	8	3	5	63%	3	60%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	91	51	40	44%	23	58%
Gjoa Haven	44	19	25	57%	17	68%
Kugluktuk	25	7	18	72%	11	61%
Kugaaruk	10	1	9	90%	5	56%
Taloyoak	11	6	5	45%	3	60%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Winnipeg	7	0	7	100%	4	57%
Totaux: collectivités	**938**	**301**	**637**	**68%**	**307**	**48%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	104	39	65	63%	17	26%
Région	834	262	572	69%	290	51%
TOTAL	**938**	**301**	**637**	**68%**	**307**	**48%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	1	1	50%	1	100%
Cadres supérieurs	8	2	6	75%	2	33%
Cadres intermédiaires	8	1	7	88%	3	43%
Professionels	8	3	5	63%	1	20%
Paraprofessionels	48	18	30	63%	22	73%
Personnel de soutien administratif	14	2	12	86%	11	92%
Totaux : au ministère	**88**	**27**	**61**	**69%**	**40**	**66%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	68	22	46	68%	26	57%
Igloolik	7	2	5	71%	5	100%
Rankin Inlet	7	3	4	57%	4	100%
Cambridge Bay	6	0	6	100%	5	83%
Totaux: collectivités	**88**	**27**	**61**	**69%**	**40**	**66%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	68	22	46	68%	26	57%
Région	20	5	15	75%	14	93%
TOTAL	**88**	**27**	**61**	**69%**	**40**	**66%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	9	2	7	78%	1	14%
Cadres intermédiaires	30	12	18	60%	4	22%
Professionels	31	8	23	74%	4	17%
Paraprofessionels	220	66	154	70%	70	45%
Personnel de soutien administratif	31	14	17	55%	14	82%
Totaux : au ministère	**324**	**103**	**221**	**68%**	**94**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	3	1	2	67%	2	100%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	234	50	184	79%	70	38%
Pond Inlet	3	0	3	100%	3	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	49	44	5	10%	3	60%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	3	4	57%	4	100%
Kugluktuk	14	0	14	100%	7	50%
Coral Harbour	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	**324**	**103**	**221**	**68%**	**94**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	120	34	86	72%	38	44%
Région	204	69	135	66%	56	41%
TOTAL	**324**	**103**	**221**	**68%**	**94**	**43%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	3	1	2	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	21	2	19	90%	9	47%
Personnel de soutien administratif	6	4	2	33%	2	100%
Totaux : au ministère	**34**	**7**	**27**	**79%**	**13**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	32	7	25	78%	11	44%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Totaux: collectivités	**34**	**7**	**27**	**79%**	**13**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	34	7	27	79%	13	48%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**34**	**7**	**27**	**79%**	**13**	**48%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	3	50%
Cadres intermédiaires	21	4	17	81%	6	35%
Professionels	88	22	66	75%	28	42%
Paraprofessionels	23	6	17	74%	10	59%
Personnel de soutien administratif	27	5	22	81%	22	100%
Totaux : au ministère	**167**	**38**	**129**	**77%**	**69**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	3	100%
Iqaluit	80	17	63	79%	27	43%
Kimmirut	1	0	1	100%	0	0%
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	15	3	12	80%	9	75%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	34	11	23	68%	11	48%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	12	2	10	83%	5	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**167**	**38**	**129**	**77%**	**69**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	15	4	11	73%	8	73%
Région	152	34	118	78%	61	52%
TOTAL	**167**	**38**	**129**	**77%**	**69**	**53%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	19	5	14	74%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	54	12	42	78%	14	33%
Personnel de soutien administratif	13	3	10	77%	9	90%
Totaux : au ministère	**97**	**21**	**76**	**78%**	**25**	**33%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	26	10	16	62%	10	63%
Cambridge Bay	17	0	17	100%	5	29%
Cape Dorset	25	4	21	84%	5	24%
Iqaluit	29	7	22	76%	5	23%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**97**	**21**	**76**	**78%**	**25**	**33%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	7	22	76%	5	23%
Région	68	14	54	79%	20	37%
TOTAL	**97**	**21**	**76**	**78%**	**25**	**33%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	18	1	17	94%	2	12%
Professionels	74	14	60	81%	21	35%
Paraprofessionels	44	1	43	98%	30	70%
Personnel de soutien administratif	50	3	47	94%	45	96%
Total : au ministère	**195**	**19**	**176**	**90%**	**99**	**56%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	2	1	1	50%	1	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	84	14	70	83%	19	27%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	34	1	33	97%	21	64%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	17	1	16	94%	10	63%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	18	2	16	89%	9	56%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**195**	**19**	**176**	**90%**	**99**	**56%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	52	4	48	92%	21	44%
Régions	143	15	128	90%	78	61%
TOTAL	**195**	**19**	**176**	**90%**	**99**	**56%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	juin-99	juin-11	mar -12	juin-12	Juin-99	juin-11	mar -12	juin-12
Cadres administratifs	25	36	39	40	92%	86%	92%	83%
Cadres de gestion	75	174	167	168	77%	79%	84%	83%
Gestionnaires intermédiaires	110	453	454	452	42%	78%	81%	83%
Professionels	308	1353	1392	1370	33%	75%	78%	78%
Paraprofessionels	423	1524	1528	1553	34%	73%	74%	74%
Personnel de soutien administratif	269	562	563	577	42%	75%	75%	76%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**4102**	**4143**	**4160**	**42%**	**75%**	**77%**	**77%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	-	341	347	-	-	72%	74%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	99	98	98	26%	86%	70%	76%
Développement économique et Transports	-	-	136	136	-	-	82%	80%
Éducation	113	1288	1325	1318	34%	62%	89%	89%
Environnement	0	121	122	123	0%	65%	77%	76%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	75	93	92	67%	64%	57%	60%
Finances	131	206	204	203	50%	68%	64%	61%
Santé et Services sociaux	73	928	927	938	34%	76%	67%	68%
Ressources humaines	47	88	88	88	47%	-	68%	69%
Justice	159	316	317	324	47%	-	69%	68%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	34	34	34	57%	0%	74%	79%
Services et travaux publics	242	-	-	-	32%	74%	-	-
Développement durable	135	-	-	-	63%	0%	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3633**	**3685**	**3701**	**47%**	**74%**	**76%**	**76%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	107	100	97	CGT	73%	78%	78%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	78%	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	ED	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	171	164	167	na	77%	HSS	77%
Société d'énergie Qulliq	-	191	194	195	-	88%	90%	0.90
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**469**	**458**	**459**	**0%**	**81%**	**84%**	**83%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**4102**	**4143**	**4160**	**42%**	**75%**	**77%**	**77%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à juin 2012

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	juin-11	mar -12	juin-12	Juin-99	juin-11	mar -12	juin-12
Cadres administratifs	na	13	16	15	61%	42%	44%	45%
Cadres de gestion	na	32	25	26	22%	23%	18%	19%
Gestionnaires intermédiaires	na	87	93	91	24%	25%	25%	24%
Professionels	na	274	290	284	41%	27%	27%	26%
Paraprofessionels	na	771	782	791	47%	70%	69%	69%
Personnel de soutien administratif	na	385	383	400	64%	91%	91%	91%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1562**	**1589**	**1607**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	112	107	111	-	46%	44%	43%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	46	51	55	90%	71%	74%	74%
Développement économique et Transports	-	56	57	54	-	57%	51%	50%
Éducation	18	598	620	618	47%	54%	53%	53%
Environnement	-	37	33	28	-	40%	35%	30%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	23	35	39	45%	52%	66%	71%
Finances	28	54	57	55	43%	42%	44%	45%
Santé et Services sociaux	8	303	294	307	32%	50%	47%	48%
Ressources humaines	15	37	40	40	68%	66%	67%	66%
Justice	27	93	90	94	36%	43%	41%	43%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	13	11	13	69%	50%	44%	48%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1372**	**1395**	**1414**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	22	25	25	CGT	28%	32%	33%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	70	69	69	na	53%	51%	53%
Société d'énergie Qulliq	-	98.00	100	99	-	58%	57%	56%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**190**	**194**	**193**	**na**	**50%**	**50%**	**51%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1562**	**1589**	**1607**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**

Emploi - Apprentis et stagiaires*

Au 30 Juin 2012

Ministère	Apprentis et stagiaires		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	1	25%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	2	0	0%
Éducation	0	0	-
Environnement	4	2	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	5	1	20%
Santé et Services sociaux	3	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	2	1	50%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**20**	**5**	**25%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	2	100%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	2	1	50%
Total des commissions et des sociétés	**4**	**3**	**75%**
Total du GDN	**24**	**8**	**33%**

*Comprend les postes de stagiaires et d'apprentis pouvant être ouverts aux bénéficiaires et aux non bénéficiaires. Au 30 Juin 2012, il n'y avait aucun non-bénéficiaire et huit (8) bénéficiaires en poste de formation et de stagiaire.

Emploi - Programme de stages Sivuliqtiksat **

Au 30 Juin 2012

Ministère	Sivuliqtiksat		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	2	1	50%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	3	0	0%
Éducation	1	0	0%
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	0	0	-
Santé et Services sociaux	1	0	0%
ressources humaines	1	1	100%
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**9**	**3**	**33%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**9**	**3**	**33%**

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant à la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les agences faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 30 Juin 2012

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	47	24	51%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	19	11	58%
Développement économique et Transports	15	11	73%
Éducation	326	292	90%
Environnement	10	6	60%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	3	38%
Finances	32	13	41%
Santé et Services sociaux	392	236	60%
ressources humaines	10	6	60%
Justice	142	39	27%
Bureau de l'Assemblée législative	1	1	100%
Total des ministères	**1002**	**642**	**64%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	20	10	50%
Société d'habitation du Nunavut	16	10	63%
Société d'énergie Qulliq	27	12	44%
Total des commissions et des sociétés	**63**	**32**	**51%**
Total du GDN	**1065**	**674**	**63%**